

# ELTE TANÍTÓ- ÉS ÓVÓKÉPZŐ KAR 2025. évi MINŐSÉGFEJLESZTÉSI CÉLJAI

Készítette:  
ELTE TÓK Minőségfejlesztési Bizottság,  
Svraka Bernadett,  
az ELTE TÓK Minőségfejlesztési Bizottságának elnöke

**Az ELTE TÓK Kari Tanácsa nyílt szavazással egyhangúlag megszavazta a 2025. évi ELTE TÓK minőségfejlesztési célokat.**

**(Határozati szám: 2024/2025- 49. sz.)**

## Az ELTE TÓK 2025-ös minőségfejlesztési céljai

Az ELTE TÓK minőségfejlesztés rendszerének kialakítása **több éves tervezésben** képzelhető el, minden évben felülvizsgált és megújított minőségcélokkal. Ehhez elsődlegesen a kari minőségpolitika: minőségfejlesztési stratégia és teljesítményértékelési rendszer kialakítása és ennek megfelelő ütemezése vált szükségessé.

A kari minőségfejlesztési munkákat az ESG irányelvekre alapozzuk, és igazodunk a MAB és az ELTE Intézményfejlesztési elvárásaihoz, az ELTE Minőségfejlesztési Stratégiához, így a kari sajátosságokat figyelembe véve az új célokat is e mentén állítottuk fel, az ehhez szükséges indikátorrendszert is ez alapján határoztuk meg.

A MAB akkreditáció közeledtével a kar igazodik az akkreditációs elvárásokhoz:



Az ELTE TÓK 2024. évi minőségfejlesztési céljai közül vannak olyanok, amik csak részben teljesültek, illetve folyamatosak, így ezek továbbra is fejlesztendő területként szerepelnek a 2025-ös célokban is:

## 1. cél A Kari kommunikációs stratégia véglegesítése

A megfelelő kommunikációs stratégia felállításának fontosságát hangsúlyozzák a Kari Minőségfejlesztési dokumentumokban irányjelzett intézkedési folyamatok.

- Az összetett kari fejlesztési folyamatokat tekintve a Kari Kommunikációs Stratégia kialakítása elindult, amit az ELTE TÓK Kari Kommunikációs Stratégia tervezete<sup>1</sup> mutat be számunkra.
- Kari szinten több kérdőíves felmérés is született, a hallgatói felmérések értékelése folyamatban van, így a stratégia teljes felállítása ezek után fog megtörténni.
- A Kari Kommunikációs stratégia véglegesítése és egy panaszkezelés kidolgozása a cél.

**Felelőse:** stratégiai dékánhelyettes, ELTE TÓK Kommunikációs Bizottság

**Határidő:** 2025. december 20.

## 2. cél Kari HR stratégia felülvizsgálata

- Az intézmény hatékony működéséhez humánerőforrás szempontrendszer felállítása szükséges.
- szabályzatok alkalmazásából eredő felhasználói (hallgató, oktató, adminisztrátor, ügyintéző) tapasztalatok gyűjtése és értékelése
- A kari HR stratégia nagyban függ a TÓK TÉR és ezáltal a munkakörökön belül elvárt feladatok pontosításától. Így a HR Stratégia a TÓK TÉR-rel párhuzamosan készül, melynek befejezése a TÉR véglegesítésével egyszerre várható.
- Oktatási minőség-ellenőrzés
- Az elvárt eredmények és elmaradásának kezelése (munkaköri leírás)

**Határideje:** 2025. december 20. (folyamatos)

A TÓK HR stratégia tervezete<sup>2</sup> a kari honlapon található meg.

**Felelős:** ELTE TÓK Dékáni Hivatal, ELTE TÓK Gazdasági Hivatal erre a feladatra dékán által delegált munkatársai

---

<sup>1</sup>[https://www.tok.elte.hu/dstore/document/2645/ELTE\\_T%C3%93K\\_kommunik%C3%A1ci%C3%B3s%20strat%C3%A9gia%20tervezet.pdf](https://www.tok.elte.hu/dstore/document/2645/ELTE_T%C3%93K_kommunik%C3%A1ci%C3%B3s%20strat%C3%A9gia%20tervezet.pdf)

<sup>2</sup> <https://www.tok.elte.hu/dstore/document/2663/HR%20Strate%C3%A9gia%20tervezet.pdf>

### **3. cél - Képzési portfólió felülvizsgálata**

- Képzéstípusokat értékelő folyamatszabályozási rendszer kidolgozása,
- érintettek képzésindításba való bevonása
- hallgatói értékelési eljárások felülvizsgálata
- hallgatói értékelés eredményeinek elemzése, indikátorrendszere
- szakokra, az oktatás minőségére vonatkozó adatok feltöltése a honlapra
- hallgatói kompetenciamérések kidolgozása
- az oktatók pedagógiai tudatosságának, felkészültségének növelése

**Felelős:** Minőségfejlesztési Bizottság, Oktatási Bizottság, Oktatási és Stratégiai dékánhelyettes

**Határidő:** 2023 - 2024 - 2025 (folyamatos)

A képzési portfólió eredményességének mérése, eredmények visszaforgatása a képzésfejlesztésbe.

### **4. cél - Kari tudományos teljesítmény növelése**

- Az ELTE TÓK innovációs, kutatóműhelyeinek felülvizsgálata,
- kutatási (ipari) kapcsolatok erősítése,
- kutatási stratégia felállítása
- Kutatási eredmények képzésbe való integrálása

**Felelős:** Tudományos és nemzetközi ügyekért felelős dékánhelyettes, Tudományos Bizottság

**Határidő:** 2023-2024-2025 folyamatos

### **5. cél - Hallgatói támogatások**

- A hallgatók karon belüli szervezett mentorálásának megoldása
- tankönyv és jegyzetellátás kari központosítása
- hallgatói egészségmenedzsment
- kutatási lehetőségek, kutatási infrastruktúra biztosítása

**Felelős:** HÖK, Esélyegyenlőségi Bizottság

Az ELTE TÓK 2025-ös minőségfejlesztési céljainak megvalósulásáért az ELTE TÓK Minőségfejlesztési Bizottsága és a Dékáni Hivatal felelős.

Budapest, 2025. 06. 11.

Svraka Bernadett  
Minőségfejlesztési Bizottság elnöke